



youniq 

**TOBORZÁS ÉS
KIVÁLASZTÁS**

BEMUTATKOZÓ

www.youniq.hu

***RECRUITMENT FOR YOU**



CÉGBEMUTATKOZÓ



KIK VAGYUNK MI?



A Youniq 3 különböző egyéniség egyedi társulása. Egy fejedvadász, egy pszichológus és egy cégvezető közös útja, akik abban hisznek, hogy a munkaerőpiacon a megfelelő jelöltek megtalálása egy olyan kihívás, amely egyedi, komplex megközelítést igényel.

Napjaink vezetői legalább annyit foglalkoznak HR ügyekkel, mint szakmai témákkal, így már a kiválasztáskor nagy hangsúlyt kell fektetnünk arra, hogy a megfelelő szaktudással, emberismerettel és pszichológiai eszközökkel olyan munkatársat keressünk, aki hasznos tagja lesz a csapatunknak, akik mind személyiségben és mind szakmailag illeszkednek a vállalat elképzeléseihez, mivel azt valljuk, hogy mindkét tényező azonos mértékben befolyásolja azt, hogy kivel tudunk sikeresen együttműködni.

A küldetésünk, hogy a szakmai tudásunk és tapasztalataink által partnereink csapatába olyan kollégákat találjunk, akik a csapat szerves részévé tudnak válni, növelve ezzel a csapat hatékonyságát úgy, hogy közben jól is érzik magukat, kiegészítik egymást.

A kiválasztási folyamatunkat egyedileg tervezzük meg partnereink számára, figyelembe véve azt, hogy melyik partnerünknek, mire van szüksége, legyen szó gyártó cégekről vagy akár építőipari vállalatokról. Ha adottak a jól felépített kiválasztási folyamatok és a megfelelő toborzási eszközök, akkor bármilyen területre meg lehet találni a megfelelő kollégákat.



REFERENCIÁINK

SZAKMAI MÚLTUNK SORÁN MÁR SIKERESEN
BETÖLTÖTT POZÍCIÓINK:



- Villamos tervező mérnök
- PLC programozó
- Robot programozó
- Gépész tervező mérnök
- Építésvezető
- Szervízvezető
- Szerelde vezető
- Ingatlanfejlesztési projektvezető
- Lakatos, hegesztő
- Gyártástechnológus
- Mechanikus szerelő
- Automatizálási technikus
- Elektromos szerelő
- Folyamatmérnök
- Minőségügyi mérnök
- Marketing specialista
- Tréner
- Médiatervező és vásárló
- Könyvelő
- PHP fejlesztő
- Linux rendszergazda
- Beszerző
- Irodavezető
- IT Business analyst
- Gyártásvezető
- Építésvezető
- Flottamenedzser
- Vezető tervező
- Műszaki előkészítő
- HR asszisztens
- HR generalista
- Projektigazgató
- Projektvezető
- Műszaki fejlesztési vezető



TERÜLETEINK, AMELYEKRE KOLLÉGÁT BIZTOSÍTUNK AZ ÖN SZÁMÁRA:



Mérnöki területek, gyártás



Marketing



Építőipar, ingatlanfejlesztés



Logisztika



Pénzügy és számvitel



Irodai támogatás



HR



Szaktudással rendelkező fizikai dolgozók

youniq



SZOLGÁLTATÁSAINK

● YOUNIQ ADS

Mikor ajánljuk?

Középfokú végzettséget igénylő pozícióknál 0-3 év tapasztalati szintnél

● YOUNIQ CALLS

Mikor ajánljuk?

Speciálisabb, közepesen nehezen betölthető pozíciók esetén, ahol diploma, 2-5 év releváns tapasztalat szükséges, akár nyelvtudás szükséges.

● YOUNIQ RECRUITMENT

Mikor ajánljuk?

Nehezen betölthető pozíciók esetén, ahol a szakmai tapasztalat szintje legalább 3-5 év vagy annál több, nyelvtudás is szükséges a pozíció betöltéséhez, miközben a csapat hatékony együttműködéséhez a személyiség elemzése is fontos tényező.

● YOUNIQ PLUS

Mikor ajánljuk?

Vezetői szintekhez, vagy olyan munkakörökben, ahol kulcsfontosságú a csapat hatékony együttműködése, a személyiség is nagyon fontos a pozíció betöltéséhez, nehezen betölthető pozíciók esetén, ahol a szakmai tapasztalat szintje több, mint 5 év és a vezetői készség is fontos tényező.



youniq✱

YOUNIQ ADS



MIT NYÚJTUNK?



- Első lépésként megismerkedünk a keresett pozícióval, annak elvárásaival
- A cégre szabott álláshirdetést készítünk
- Az álláshirdetést megosztjuk weboldalunkon, hirdetési kampányt futtatunk a közösségi médiában, valamint álláshirdetési portálokon jelenítjük meg
- Az elvárásoknak megfelelő potenciális jelölteket keresünk a rendelkezésünkre álló adatbázisban és célirányos levelekkel hívjuk fel a figyelmüket az álláslehetőségre
- A hirdetést 4 hétig jelenítjük meg álláshirdetői partnerünk felületén
- Partnereink igényei alapján a beérkező önéletrajzokat előszűrjük és csak a releváns jelöltek anyagai érkeznek be hozzá

YOUNIQ CALLS

MIT NYÚJTUNK?



- Első lépésként megismerkedünk a keresett pozícióval, annak elvárásaival, valamint a céggel, amely számára munkaerőt szeretnénk biztosítani
- Elkészítjük az álláshirdetést, hirdetési kampányt indítunk, majd direkt megkereséssel felkeressük a potenciális jelölteket, akiket a szakmai önéletrajzuk vagy profiljuk alapján alkalmasnak ítélünk a keresett pozícióra
- Telefonos előszűréssel megismerkedünk a jelölttel, egyeztetjük a pozíció lehetőségeit és az ő elvárásait, érdeklődés esetén pedig telefonos interjút végzünk a legfontosabb pontokat egyeztetve
- Az interjú legfontosabb pontjait összegezzük a riportban, amelyet a jelölt szakmai anyagával együtt továbbítunk partnerünk számára
- Segítünk a partner és a jelölt közötti interjúidőpont egyeztetésében

YOUNIQ RECRUITMENT

MIT NYÚJTUNK?



- Első lépésként megismerkedünk a keresett pozícióval, annak elvárásaival, valamint a céggel, amely számára munkaerőt szeretnénk biztosítani
- Elkészítjük az álláshirdetést, hirdetési kampányt indítunk, majd direkt megkereséssel felkeressük a potenciális jelölteket, akiket a szakmai önéletrajzuk vagy profiljuk alapján alkalmasnak ítélünk a keresett pozícióra
- Telefonos előszűréssel megismerkedünk a jelölttel, egyeztetjük a pozíció lehetőségeit és az ő elvárásait, érdeklődés esetén pedig videó interjút végzünk, amelyben részletesen beszélgetünk a szakmai múltjáról és személyiségéről
- Az interjú legfontosabb pontjait összegezzük a riportban, amelyet a jelölt szakmai anyagával együtt továbbítunk partnerünk számára
- Segítünk a partner és a jelölt közötti interjúidőpont egyeztetésében, igény esetén részt is veszünk rajta
- Az általunk közvetített jelöltekre garanciát vállalunk



YOUNIQ PLUS

MIT NYÚJTUNK?



- Első lépésként megismerkedünk a keresett pozícióval, annak elvárásaival, valamint a céggel, amely számára munkaerőt szeretnénk biztosítani
- Elkészítjük az álláshirdetést, hirdetési kampányt indítunk, majd direkt megkereséssel felkeressük a potenciális jelölteket, akiket a szakmai önéletrajzuk vagy profiljuk alapján alkalmasnak ítélünk a keresett pozícióra
- Telefonos előszűréssel megismerkedünk a jelölttel, egyeztetjük a pozíció lehetőségeit és az ő elvárásait, érdeklődés esetén pedig videó interjút végzünk, amelyben részletesen beszélgetünk a szakmai múltjáról
- Színtesztet végzünk a jelölteken, amely során egy részletes személyiségriportot is csatolunk, tipikus profilt állítunk fel a jelöltről és a profilra jellemző tulajdonságokat egy videóinterjú keretében határozzuk meg.
- Az interjú legfontosabb pontjait összegezzük a riportban, amelyet a jelölt szakmai anyagával és a személyiségriporttal együtt továbbítunk partnerünk számára
- Segítünk a partner és a jelölt közötti interjúidőpont egyeztetésében, igény esetén részt is veszünk rajta
- Az általunk közvetített jelöltekre garanciát vállalunk

HOGYAN DOLGOZUNK?

IGÉNYFELMÉRÉS



KERESÉSI STRATÉGIA KIDOLGOZÁSA



JELÖLTEK KERESÉSE



JELÖLTEK ÉRTÉKELÉSE



JELÖLTEK BEMUTATÁSA



INTERJÚK ÉS ÉRTÉKELÉS A CÉGNÉL



KIVÁLASZTÁS ÉS AJÁNLAT



KONTAKT INFORMÁCIÓ



+36 20 589 2579



INFO@YOUNIQ.HU



WWW.YOUNIQ.HU